



Isole Egadi

COMUNE DI FAVIGNANA

- Libero Consorzio Comunale di Trapani – già Provincia Regionale di Trapani -

* * *

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 3 del 25-01-22	OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2022/2024
Riferim. Prop. N.3 del 17-01-2022	

L'anno **duemilaventidue** del giorno **venticinque** del mese di **gennaio** alle ore **14:10** e seguenti, da remoto in video conferenza, si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone:

FORGIONE FRANCESCO	SINDACO	PRESENTE IN SEDE E COLLEGATO IN VIDEOCONFERENZA
GENTILE ANTONINO	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
VACCARO VITO	VICE SINDACO	PRESENTE IN SEDE E COLLEGATO IN VIDEOCONFERENZA
BORGIA DAFNE	ASSESSORE	PRESENTE IN SEDE E COLLEGATO IN VIDEOCONFERENZA
ERNANDEZ CONO OSVALDO	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**

Partecipa, collegato in videoconferenza, il SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE, Dott. **Di Giovanni Gian Paolo**, ai sensi dell'art. 52 della legge n° 142/1990, come recepita dalla L.R. n° 48/1991.

Il Sindaco, con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE, Dott. **Di Giovanni Gian Paolo**, invita i componenti della giunta municipale all'esame della seguente proposta di deliberazione:

1^ SETTORE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2022/2024

Visti:

- l'art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006: "Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i Piani di Azioni Positive (PAP) tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione dagli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 1, comma 1, lettera c), del D.Lgs 165/2001 a norma del quale l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni devono realizzare, la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità, alle lavoratrici e ai lavoratori e applicando condizioni uniformi rispetto al lavoro privato;
- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs 165/2001 ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro;
- l'art 57 nel D.Lgs 165/2001 in ordine alle attività da compiere allo scopo di garantire le pari opportunità;

Considerato che il Comune intende perseguire l'obiettivo di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, nel pieno rispetto delle norme sopra richiamate;

Visto il "Piano di Azioni Positive 2022-2024" allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, contenente tutte azioni positive da attuare nel triennio di riferimento;

CONSIDERATO che con il presente Piano triennale delle azioni positive, il Comune di Favignana intende dare continuità alle politiche già avviate nel triennio precedente per favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche delle necessità di conciliare responsabilità familiari, personali e professionali delle dipendenti e dei dipendenti e che intende, pertanto confermare il p.a.p. già approvato da ultimo con deliberazione di G.M. n. 17 del 02/02/2021;

Dato atto che le azioni del P.A.P. potranno, nel corso del triennio, essere modificate, integrate ed ampliate con appositi provvedimenti deliberativi, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che via via emergeranno;

CONSIDERATO che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

DELIBERA DI GIUNTA n.3 del 25-01-2022 COMUNE

VISTI:

- il D.Lgs. 267 del 2000 per quanto vigente in Sicilia;
- il D.Lgs. 165/2001;
- lo statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- la L.R. 15.03.1963, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;
- la L. 142/90 come recepita dalla L.R. 48/91 modificata con L.R. 23/98 e L.R. 30/2000;
- le LL.RR. nn. 44/91, 7/92, 26/93;

PROPONE DI DELIBERARE

Per quanto richiamato in premessa che qui si intende integralmente trascritto:

1. **DI APPROVARE** il "Piano di azioni positive per il triennio 2022-2024", allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che si manifesteranno con appositi provvedimenti deliberativi;
3. **DI INCARICARE** il I Settore dell'Ente - Ufficio Personale di trasmettere il predetto piano alla RSU, alle organizzazioni sindacali e a tutti i responsabili di servizio affinché rendano noto il Piano a tutto il personale dipendente;
4. **DI DARE ATTO** che il Piano diviene esecutivo decorsi 20 giorni dalla trasmissione di cui sopra senza che ne siano pervenute osservazioni;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione del Piano sul portale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ed all'ambo pretorio on line;
6. **DI DARE ATTO** che non è richiesto il parere di regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. 267/2000 TESTO UNICO EE.LL.
RECEPITO DALLA L.R. N.30 DEL 23/12/2000.**

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Settore interessato esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Lì, 17-01-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to GERARDI PIETRO

LA GIUNTA MUNICIPALE

-VISTA la superiore proposta di deliberazione;

-VISTI i pareri espressi dai Responsabili dei servizi interessati, di cui all'art.12 della L.R. 23.12.2000 n.30;

Indi, il Sindaco mette ai voti la proposta di deliberazione per appello nominale e quindi in forma palese proclamando il seguente esito:

Presenti 5

Voti favorevoli 5

Voti contrari 0

Astenuti 0

Donde il Presidente preso atto dell'esito della superiore votazione ne proclama il risultato in termini di approvazione all'unanimità

E PERTANTO LA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERA

Di approvare la riferita proposta di deliberazione

Il Sindaco propone che la deliberazione testè adottata venga dichiarata immediatamente eseguibile stante le ragioni d'urgenza riconnesse agli adempimenti consequenziali da intraprendere

Indi mette ai voti la superiore proposta per alzata per seduta e quindi in forma palese proclamando il seguente esito:

Presenti 5

Voti favorevoli 5

Voti contrari 0

Astenuti 0

Donde il Presidente preso atto dell'esito della superiore votazione ne proclama il risultato in termini di approvazione all'unanimità

E PERTANTO

La Giunta Municipale

DELIBERA

Dichiarare la deliberazione testè adottata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 L.r.44/1991.

Letto approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to Dott.Gentile Antonino

IL Sindaco

f.to Dott. Forgione Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
REGGENTE

f.to Dott. Di Giovanni Gian Paolo

Copia cartacea di originale digitale firmata

Il Responsabile del settore

F.to Dott. Pietro La Porta

Il sottoscritto VICE SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44 e successive modificazioni, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi dal 01-02-22 al 16-02-22 (art. 11, comma 1);

Pubblicazione n. 151

Dalla Residenza Municipale, li 01-02-2022

II VICE SEGRETARIO
GENERALE
f.to Dott.Oliveri Filippo

Il sottoscritto VICE SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, a seguito degli adempimenti sopra attestati:

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 25-01-2022

[X] in quanto dichiarata immediatamente esecutiva (Art.12, comma 2);

**II VICE SEGRETARIO
GENERALE**

f.to Dott. Oliveri Filippo