

OBIETTIVO STRATEGICO : Settore 1°

OBIETTIVO STRATEGICO		DENOMINAZIONE	PESO	RESPONSABILE
N.	1	Garantire trasparenza, semplificazione e partecipazione.	15%	dott. Gerardi
Settore				
Dirigente		dott. Pietro Gerardi		
Servizi coinvolti				
DESCRIZIONE				
Sensibilizzazione del personale sui contenuti del Piano di prevenzione della corruzione e del Codice di comportamento				
Piano di azione	Peso	Risultato atteso	Criticità	Indicatori di risultato
Incontri, formazione ed indirizzi al personale sulle materie della trasparenza, semplificazione e partecipazione. Formazione di Settore. Coinvolgimento degli altri dirigenti di settore	0%	Predisposizione di un piano della formazione a favore del personale. Miglioramento della consapevolezza dei dipendenti sulle procedure		Monitoraggio sulla realizzazione del piano di formazione con relazioni trimestrali. n. 1 incontro con i capi settore n. 2 incontri con il personale n. 1 verifica per settore sul rispetto dei tempi dei procedimenti
Anno 2023	riproposizione attivita			
Anno 2024	riproposizione attivita			

15

OBIETTIVO STRATEGICO		DENOMINAZIONE	PESO	RESPONSABILE
N.	2	Contenzioso	20%	dott. Gerardi
Settore				
Dirigente		dott. Pietro Gerardi		
Servizi coinvolti				
DESCRIZIONE				
Verifica e monitoraggio annuale del contenzioso dell'Ente				
Piano di azione	Peso	Risultato atteso	Criticità	Indicatori di risultato
Il Comune ha la necessità di avere esatta cognizione di tutte le pratiche di contenzioso affidate a legali esterni	0%	consapevole gestione del contenzioso. Recupero risorse		Stesura di un report con i dati essenziali per ogni pratica affidata
Anno 2023	riproposizione attivita			
Anno 2024	riproposizione attivita			

20

OBIETTIVO STRATEGICO		DENOMINAZIONE	PESO	RESPONSABILE
N.	3	Utilizzo risorse PNRR	10%	dott. Gerardi
Settore		Primo		
Dirigente		dott. Pietro Gerardi		

10

Servizi coinvolti	tutti i Settori ognuno per la propria specificità			
DESCRIZIONE				
Monitoraggio per la richiesta di risorse umane e di fondi a valere sul P.N.R.R. anche per la realizzazione di progetti inerenti l'informatizzazione delle procedure amministrative e la realizzazione di piattaforme dedicate al cittadino				
Piano di azione	Peso	Risultato atteso	Criticità	Indicatori di risultato
Miglioramento della qualità dei servizi a favore del cittadino	0%	potenziamento tecnologico ed acquisizione di personale qualificato		monitoraggio costante sulle misure proposte dal Governo con relazioni trimestrali sull'attività svolta. Incontro con i Settori dedicati alle misure
Anno 2023	riproposizione attivita			
Anno 2024	riproposizione attivita			

OBIETTIVO STRATEGICO		DENOMINAZIONE	PESO	RESPONSABILE
N.	4	Garantire trasparenza, semplificazione	20%	dott. Gerardi
Settore	Primo			
Dirigente	dott. Pietro Gerardi			
Servizi coinvolti	terzo			
DESCRIZIONE				
Avviare e definire le procedure per i contratti di software gestionali in scadenza poichè garantiscono l'ottimizzazione del lavoro e del tempo ai settori comunali				
Piano di azione	Peso	Risultato atteso	Criticità	Indicatori di risultato
Miglioramento della qualità dei Servizi offerti	0%	miglioramento della qualità dei servizi ed economicità per un razionale progetto di accorpamento presso una unica azienda ave ciò possibile		1, predisposizione di un articolato capitolato speciale 2, pubblicazione del bando in tempi utili per la scadenza dei precedenti contratti
Anno 2023	completamento applicativi e formazione al personale			
Anno 2024	riproposizione attivita			

20

OBIETTIVO STRATEGICO		DENOMINAZIONE	PESO	RESPONSABILE
N.	5	Piano del fabbisogno	15%	dott. Gerardi
Settore				
Dirigente	dott. Pietro Gerardi			
Servizi coinvolti				
DESCRIZIONE				
la carenza di personale del comune e le favorevoli condizioni per potere procedere alle assunzioni consentono l'assunzione del personale programmato				
Piano di azione	Peso	Risultato atteso	Criticità	Indicatori di risultato
Assunzione di tutte le figure previste	0%	veloce completamento delle assunzioni		stipula dei contratti di assunzione entro il 31/12/2022

15

OBIETTIVO STRATEGICO		DENOMINAZIONE	PESO	RESPONSABILE
N.	6	Adempimento e adozione delle misure di prevenzione ed anticorruzione del Settore di pertinenza ed assolvimento degli obblighi di trasparenza	20%	dott. Gerardi

20

Settore				
Dirigente	dott. Pietro Gerardi			
Servizi coinvolti	tutti i settori dell'Ente			
DESCRIZIONE				
Il presente obiettivo inerisce all'adozione delle misure del piano per la prevenzione della corruzione vigente al cui contenuto si rinvia ed all'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsto dal Dlgs. n. 97/2016 e ss.mm.ii. deducibili dalla sezione trasparenza del piano.				
Piano di azione	Peso	Risultato atteso	Criticità	Indicatori di risultato
Rispetto delle regole	0%	Rispetto degli indicatori contenuti nel Piano		Rispetto degli adempimenti previsti nel Piano-sezione trasparenza