



Isole Egadi

COMUNE DI FAVIGNANA

- Libero Consorzio Comunale Trapani- già Provincia Regionale di Trapani -

* * *

COPIA

I SETTORE - SEGRETERIA-AFFARI GENERALI-CONTENZIOSO

OGGETTO:	INTEGRAZIONE IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2019
-----------------	---

CIG:

ATTO DI LIQUIDAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

Num. di Settore 138 del 22-12-2021

Reg. Generale N. 974 del 31-12-2021

L'anno duemilaventuno addì ventidue del mese di dicembre, nella Casa Comunale,

II RESPONSABILE DI P.O.

INCARICATO con Decreto Sindacale n. 27 R.G. del 30/12/2021 ai sensi di legge;

Vista l'allegata proposta n. 138 del 22-12-2021, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento PIETRO GERARDI;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che

pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto, (comma 4 lett. c PTPC 2018/2020 approvato con Delibera di G.M. n.9 del 24.01.2018 e confermato con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 11/02/2019);

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2018/2020 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 9 del 24/01/2018 e confermato con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 11/02/2019;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

D E T E R M I N A

Di approvare l'allegata proposta di Liquidazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

Favignana, 22-12-2021

IL RESPONSABILE DI P.O.

f.to *PIETRO GERARDI*

(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



Isole Egadi

COMUNE DI FAVIGNANA

- Libero Consorzio Comunale Trapani- già Provincia Regionale di Trapani -

* * *

I SETTORE - SEGRETERIA-AFFARI GENERALI-CONTENZIOSO

Preliminare n. 138 del 22-12-2021

Oggetto:	INTEGRAZIONE IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2019
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

PREMESSO:

- che in questo Comune privo dell'area della dirigenza risulta istituita l'Area delle Posizioni organizzative nella vigente dotazione organica, da ultimo rideterminata con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 245 del 20.12.2018;
- che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale le posizioni organizzative si identificano con le funzioni apicali degli enti stessi;
- che con distinti decreti del Sindaco sono stati assegnati gli incarichi di responsabilità dei settori (aree di servizi comunali) per l'anno 2019 e sono state attribuite ai sensi dell'art. 51, commi 2 e 3 della Legge 142/90,6 le funzioni dirigenziali e le relative indennità di posizione organizzativa;
- che, esclusivamente per la Responsabilità della gestione dell'Area Marina Protetta Isole Egadi, è stata assegnata una particolare configurazione delle posizioni organizzative, prevista all'art. 10 del CCNL del 22.01.2004, ovvero per elevate professionalità, già prevista all'art. 8, comma 1, lett. b) e lett. c) del CCNL del 31.03.1999;
- che anche l'incarico di alta professionalità, seppur affidato per la prevalenza data ai contenuti di carattere professionale e personale, prevede assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, e corrisponde ad una funzione apicale degli stessi Enti;

RICHIAMATO l'art.10 del CCNL del 31.12.1999 che disciplina la materia relativa all'assegnazione della retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa, ed in

particolare l'ente può fissare l'effettivo ammontare della retribuzione di risultato entro il limite minimo del 10% e quello massimo del 30% della retribuzione di posizione;

RICHIAMATO, altresì, l'art.10, co.4, del CCNL 22.01.2004 che stabilisce che esclusivamente per gli incarichi di elevata professionalità l'importo della retribuzione di risultato può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione (che a sua volta può variare da un minimo di €. 5.164,56 ad un massimo di €. 16.000,00);

VISTA la Deliberazione n. 155 del 10/12/2021 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto dei verbali della riunione del Nucleo di Valutazione n. 4 del 30/06/2021 e n. 5 del 15/07/2021 in cui si evince il parere favorevole sul risultato conseguito dai Responsabili titolari di P.O. per l'attività di gestione burocratico - amministrativa dell'Ente nell'anno 2019, nella misura di seguito trascritta:

RESPONSABILE DI P.O.	PERCENTUALE
D.ssa Salerno Patrizia – Interim I° settore – dal 01/01/2019 al 22/02/2021	85,00 %
Dott. Di Benedetto Leonardo – I° Settore - dal 28/03/2019 al 31/12/2019	91,00 %
Dott. Gerardi Pietro – II° Settore – dal 01/01/2019 al 30/09/2019	92,00 %
D.ssa Setzu Michela – II° Settore – dal 01/10/2019 al 31/12/2019	88,00 %
D.ssa Salerno Patrizia – III° settore – dal 01/01/2019 al 31/12/2019	91,00 %
Ing. Alcamo Giuseppe – IV° Settore – dal 01/01/2019 al 31/12/2019	91,00 %
Arch. Guastella Salvatore – V° Settore – dal 02/04/2019 al 31/12/2019	91,00 %
Dott. Oliveri Filippo – Polizia Municipale – dal 01/01/2019 al 31/12/2019	86,00 %
Dott. Oliveri Filippo – Interim A.M.P. – dal 01/01/2019 al 12/05/2019	91,00 %
Dott. Livreri Console Salvatore – A.M.P. – dal 13/05/2019 al 31/12/2019	91,00 %

PRESO ATTO inoltre che, come risulta dal verbale del Nucleo di Valutazione, non è stata effettuata la valutazione del responsabile del SUAP Geom. Paolo D'Angelo poiché lo stesso non ha presentato la relazione attestante il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2019;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del comparto Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;

ACCERTATO altresì, che ai sensi dell'art. 15 co. 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, l'importo della Retribuzione di risultato da assegnare ai Responsabili di P.O. assegnatari di incarico ad interim, nella misura dal 15% al 25% dell'indennità di posizione attribuita a ciascuno di essi nell'anno 2019, riproporzionato in base alla valutazione individuale risultante dalle schede redatte dal NdV;

CONSIDERATO che la precitata deliberazione n. 155 del 10/12/2021 dà mandato all'Ufficio Personale di dare esecuzione alla stessa, ovvero, in esecuzione delle valutazioni delle prestazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione, di liquidare ai titolari di P.O. l'indennità di risultato per l'anno 2019 nella misura percentuale sopra individuata applicata al 25% dell'indennità di posizione attribuita, anche per gli incarichi di alta professionalità, vale a dire in godimento nell'anno di riferimento;

CONSIDERATO altresì che nella stessa deliberazione si stabilisce inoltre di liquidare ai titolari di P.O. l'indennità di risultato per l'anno 2019, assegnatari di incarichi ad interim, nella misura percentuale del 20% dell'indennità di posizione attribuita;

PRESO ATTO che dalle risultanze del verbale precitato la misura della retribuzione di risultato corrispondente alla valutazione espressa per l'anno 2019 risulta quella riportata nell'allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale della presente proposta, e che la somma complessiva da liquidare è pari ad **€ 14.711.35**;

PRESO ATTO, altresì, che l'indennità da liquidare a titolo di premio di risultato, complessivamente determinata in **€ 14.711,35**, comporta una spesa complessiva a carico Ente pari ad **€ 19.463,12**, di cui **€ 3.501,30** per oneri riflessi ed **€ 1.250,46** per IRAP;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 25/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

VISTO il D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 avente ad oggetto "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.";

VISTO il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2 D.Lgs 118/2011);

TENUTO CONTO che il principio di competenza finanziaria potenziata enunciato nell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/11, stabilisce che le spese sono registrate nelle scritture contabili nel momento in cui si perfeziona giuridicamente l'obbligazione, e si imputano all'esercizio finanziario in cui l'obbligazione diventa esigibile (ossia all'esercizio in cui viene resa la fornitura o viene effettuata la prestazione);

VISTO il nuovo testo dell'art.183 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), modificato dal D.Lgs. 118/11, che al comma 5 recita: "Tutte le obbligazioni passive giuridicamente perfezionate, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza, secondo le modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Non possono essere riferite ad un determinato esercizio finanziario le spese per le quali non sia venuta a scadere nello stesso esercizio finanziario la relativa obbligazione giuridica.

Le spese sono registrate anche se non determinano movimenti di cassa effettivi.”

ACCERTATA, altresì, la propria competenza ai sensi del vigente regolamento comunale di contabilità nonché la copertura finanziaria;

DATO ATTO che gli importi impegnati per l'erogazione della retribuzione di risultato - anno 2019 – risultano insufficienti per € 2.666,61 e che pertanto occorre imputare la suddetta complessiva spesa come di seguito indicato:

- € 2.051,34 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.01.01.01.008, capitolo 2214/2 – Annualità 2021 - del bilancio di previsione 2021/2023;
- € 410,88 per oneri riflessi alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.01.02.01.001, capitolo 2215/1 – Annualità 2021 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 204,39 per IRAP alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.02.01.01.001, capitolo 2216/1 - Annualità 2021 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

P R O P O N E

1) DARE ATTO che la premessa costituisce parte integrante della presente determinazione;

2) IMPEGNARE integrativamente la somma complessiva di € 2.666,61 come di seguito indicato:

- € 2.051,34 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.01.01.01.008, capitolo 2214/2 – Annualità 2021 - del bilancio di previsione 2021/2023;
- € 410,88 per oneri riflessi alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.01.02.01.001, capitolo 2215/1 – Annualità 2021 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 204,39 per IRAP alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.02.01.01.001, capitolo 2216/1 - Annualità 2021 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

3) LIQUIDARE E PAGARE la retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 ai titolari di incarico di posizione organizzativa, indicati nell'allegato A che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

4) DARE ATTO che la relativa spesa complessiva, pari ad € **19.463,12**, di cui € **14.711,35** per competenze, € **3.501,30** per oneri riflessi ed € **1.250,46** per IRAP, trovano imputazione come segue:

- € 1.322,99 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 01 - Programma 02 - C.U. 1.01.01.01.002, capitolo 1021 – RR.PP. 2019 - Imp. n. 52/2019 - del bilancio di previsione 2021/2023;

- € 650,08 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 01 - Programma 07 - C.U. 1.01.01.01.002, capitolo 1111 – RR.PP. 2019 - Imp. n. 62/2019 - del bilancio di previsione 2021/2023;
- € 748,00 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 12 - Programma 07 - C.U. 1.01.01.01.002, capitolo 1589 – RR.PP. 2019 - Imp. n. 68/2019 - del bilancio di previsione 2021/2023;
- € 4.960,39 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 01 - Programma 03 - C.U. 1.01.01.01.002, capitolo 1019 – RR.PP. 2019 - Imp. n. 59/2019 - del bilancio di previsione 2021/2023;
- € 1.837,06 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 01 - Programma 06 - C.U. 1.01.01.01.002, capitolo 1081 – RR.PP. 2019 - Imp. n. 56/2019 - del bilancio di previsione 2021/2023;
- 2.322,62 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 01 - Programma 06 - C.U. 1.01.01.01.002, capitolo 1081 – RR.PP. 2019 - Imp. n. 239/2019 - del bilancio di previsione 2021/2023;
- € 128,42 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.01.01.01.006, capitolo 2200 – RR.PP. 2019 - Imp. n. 421/2019 - del bilancio di previsione 2021/2023;
- € 690,45 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.01.01.01.006, capitolo 2200 – RR.PP. 2020 - Imp. n. 424/2019 - del bilancio di previsione 2021/2023;
- € 2.051,34 per compenso relativo all'indennità di risultato alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.01.01.01.008, capitolo 2214/2 – Annualità 2021 - del bilancio di previsione 2021/2023;
- € 469,59 per oneri riflessi alla Missione 01 - Programma 02 - C.U. 1.01.02.01.001, capitolo 1022 – RR.PP. 2019 – Imp. 53/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 178,02 per oneri riflessi alla Missione 12 - Programma 07 - C.U. 1.01.02.01.001, capitolo 1597 – RR.PP. 2019 – Imp. 69/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 1.180,57 per oneri riflessi alla Missione 01 - Programma 03 - C.U. 1.01.02.01.001, capitolo 1020 – RR.PP. 2019 – Imp. 60/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 990,00 per oneri riflessi alla Missione 01 - Programma 06 - C.U. 1.01.02.01.001, capitolo 1082 – RR.PP. 2019 – Imp. 57/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 259,17 per oneri riflessi alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.01.02.01.001, capitolo 2201 – RR.PP. 2019 – Imp. 422/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 13,06 per oneri riflessi alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.01.02.01.001, capitolo 2201 – Annualità 2021 – Imp. 428/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 410,88 per oneri riflessi alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.01.02.01.001, capitolo 2215/1 – Annualità 2021 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 167,71 per IRAP alla Missione 01 - Programma 02 - C.U. 1.02.01.01.001, capitolo 1066 – RR.PP. 2019 – Impegno n. 54/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- 63,58 per IRAP alla Missione 12 - Programma 07 - C.U. 1.02.01.01.001, capitolo 1916 – RR.PP. 2019 – Impegno n. 70/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 421,63 per IRAP alla Missione 01 - Programma 03 - C.U. 1.02.01.01.001, capitolo 1029 – RR.PP. 2019 – Impegno n. 61/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 353,57 per IRAP alla Missione 01 - Programma 06 - C.U. 1.02.01.01.001, capitolo 1083 – RR.PP. 2019 – Impegno n. 58/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 15,74 per IRAP alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.02.01.01.001, capitolo 2270 – RR.PP. 2019 – Impegno n. 423/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

- € 23,84 per IRAP alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.02.01.01.001, capitolo 2270 – RR.PP. 2020 – Impegno n. 426/2019 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- € 204,39 per IRAP alla Missione 09 - Programma 05 - C.U. 1.02.01.01.001, capitolo 2216/1 - Annualità 2021 - del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

5) DARE ATTO altresì che la presente determina sarà pubblicata all'Albo Pretorio per la durata di giorni 15 e, per estratto, sul sito internet istituzionale nella sezione "Trasparenza".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to PIETRO GERARDI

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I SETTORE - SEGRETERIA-AFFARI GENERALI-CONTENZIOSO

In relazione al disposto ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Verificato:

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio
- Il rispetto della tempistica della legge
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa
- La conformità a leggi, statuto e regolamenti

ESPRIME

Parere Favorevole sulla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Favignana lì 22-12-2021

IL RESPONSABILE DI P.O.

PIETRO GERARDI

(firmato digitalmente)