



Isole Egadi

COMUNE DI FAVIGNANA

- Libero Consorzio Comunale di Trapani – già Provincia Regionale di Trapani -

* * *

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 del 20-09-22	OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2022/2024 E DEGLI OBIETTIVI 2022 - RICOGNIZIONE PROFILI DI COLLEGAMENTO CON PRECEDENTI ATTI PROGRAMMATORI GIÀ ADOTTATI IN RAPPORTO AL SISTEMA DI MISURAZIONE IMPLEMENTATO
Riferim. Prop. N.119 del 20-09-2022	

L'anno **duemilaventidue** del giorno **venti** del mese di **settembre** alle ore **14:00** e seguenti, da remoto in video conferenza, si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone:

FORGIONE FRANCESCO	SINDACO	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
GENTILE ANTONINO	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
VACCARO VITO	VICE SINDACO	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
BORGIA DAFNE	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
SAVONA PIETRO	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**

Partecipa, dalla sede comunale e collegato in videoconferenza, il **SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE**, Dott. **Di Giovanni Gian Paolo**, ai sensi dell'art. 52 della legge n° 142/1990, come recepita dalla L.R. n° 48/1991.

Il Sindaco, con l'assistenza del **SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE**, Dott. **Di Giovanni Gian Paolo**, invita i componenti della giunta municipale all'esame della seguente proposta di deliberazione:

1^ SETTORE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2022/2024 E DEGLI OBIETTIVI 2022 - RICOGNIZIONE PROFILI DI COLLEGAMENTO CON PRECEDENTI ATTI PROGRAMMATORI GIÀ ADOTTATI IN RAPPORTO AL SISTEMA DI MISURAZIONE IMPLEMENTATO

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;
- il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Dato atto che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti;

Dato atto che questo Ente ha implementato il sistema di misurazione della performance ad oggi costantemente applicato con riguardo alle attività ordinarie agli indicatori precedente tenendo conto di parametri quali:

- COSTO del processo;
- INPUT impiegati;
- OUTPUT erogati;
- INDICATORI DI EFFICACIA, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ, nonché TEMPORALI

Rilevato che in ragione della superiore metodologia i risultati delle attività vengano riportati e comparati con i risultati attesi afferenti obiettivi di mantenimento a fronte della riduzione di input o obiettivi di sviluppo in rapporto ad un incremento quantitativo o qualitativo di output ad input invariati;

Richiamata:

- La mappatura delle attività e correlativa devoluzione dei profili competenziali afferenti alle strutture di massima dimensione dell'ente;
- le determinazioni di nomina dei preposti alle articolazioni di massima dimensione dell'ente;

Considerato:

- che con deliberazione di G.M. nr. 41 del 26/04/2022 è stato approvato il piano per la prevenzione della corruzione laddove vengono contemplate una serie di misure e di attività in direzione di prefigurabili risultati in capo agli Organi gestionali di riferimento;
- che il piano anticorruzione contempla altresì la sezione trasparenza laddove sono previsti particolari obiettivi ivi determinati;
- che pertanto il piano che si intende in detta sede adottare in parte qua rappresenta documento ricognitorio di determinate attività già programmate e che vengono riportate in detta sede ai fini di una trasparente esaustiva e completa lettura orientata ad una analitica e completa valutazione degli output prodotti dalle articolazioni di massima dimensione dell'ente del pari agli standards erogativi e funzionali di cui alle schede di processo in ragione delle attività strumentali di staff imprescindibili per il funzionamento dell'ente.
- Che con deliberazioni consiliari: nr. 03 del 29/03/2022 e nr. 17 del 02/08/2022, sono stati approvati il Dups ed il bilancio di previsione;
- Che con deliberazione G.M. nr. 98 del 08/09/2022 è stato approvato il PEG;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., ed il 'parallelo quadro normativo regionale di cui alle LL.rr 48/1991 23/1998 e 30/2000 il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti (rectius titolari di posizione organizzativa preposti alle strutture di massima dimensione dell'ente) la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita per la tipologia di ente alle articolazioni referenti;

Dato atto che gli obiettivi vengono classificati in:

- obiettivi con connotazioni strategiche più o meno rilevanti in rapporto al peso attribuito relativizzato al contesto interno ed alle funzioni strumentali e trasferite dagli enti aderenti ;
- obiettivi di sviluppo laddove sono previsti incrementi nel numero dei risultati attesi in rapporto alla media del precedente triennio;
- obiettivi di mantenimento tenendo conto del rapporto *input* impiegati al netto degli incrementi *output* erogati;

Richiamata la deliberazione consiliare approvativa del bilancio di previsione nr. 17 del 02/08/2022 di cui il predetto piano rappresenta mero precipitato applicativo del Dups sezione operativa

Visto l'art. 14 del d.Lgs 150/2009 in coerenza alle disposizioni previste dal vigente Regolamento dell'Organizzazione e degli uffici e dei servizi.

PROPONE

- 1) Di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato confermando gli standard erogativi del sistema di misurazione delle performance;

- 2) Di approvare - a corredo delle deliberazioni di G.M. nr. 41 del 26/04/2022 e nr. 98 del 08/09/2022, con le quali sono state rispettivamente approvati il PTPC - in coerenza al già implementato sistema di misurazione della performance – ed il Peg- il Piano delle Performance e degli Obiettivi per l'anno 2022, corredato dagli obiettivi strategici nonché dai risultati attesi dedotti nelle allegate schede riferibili all'andamento delle attività secondo il dinamico processo rapportuale *input/output*;
- 3) Di dar atto che il dedotto piano ha in parte funzione ricognitoria di attività già programmate e deducibili nei richiamati atti deliberativi e del sistema di misurazione con riguardo alle attività ordinarie;

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. 267/2000 TESTO UNICO EE.LL.
RECEPITO DALLA L.R. N.30 DEL 23/12/2000.**

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Settore interessato esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Lì, 20-09-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Di Giovanni Gian Paolo

LA GIUNTA MUNICIPALE

-**VISTA** la superiore proposta di deliberazione;

-**VISTI** i pareri espressi dai Responsabili dei servizi interessati, di cui all'art.12 della L.R. 23.12.2000 n.30;

- **CON VOTI UNANIMI E PALESI** dei presenti e votanti, resi per alzata e seduta,

D E L I B E R A

DI APPROVARE E FARE PROPRIA la proposta di deliberazione come sopra riportata e che qui di seguito si intende integralmente trascritta.

RAVVISATA l'urgenza e la necessità di dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

VISTO l'art. 12 – comma 2° - della L.R. n. 44 del 03.12.1991;

CON VOTI UNANIMI E PALESI dei presenti e votanti, resi per alzata e seduta,

D E L I B E R A

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to Dott. Gentile Antonino

IL Sindaco

f.to Forgione Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
REGGENTE

f.to Dott. Di Giovanni Gian Paolo

Copia cartacea di originale digitale firmata

Il Responsabile del settore

F.to Dott. Pietro La Porta

Il sottoscritto VICE SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44 e successive modificazioni, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi dal 22-09-22 al 07-10-22 (art. 11, comma 1);

Pubblicazione n. 1863

Dalla Residenza Municipale, li 22-09-2022

IL VICE SEGRETARIO
GENERALE
f.to Dott. Oliveri Filippo

Il sottoscritto VICE SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, a seguito degli adempimenti sopra attestati:

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 20-09-2022

[X] in quanto dichiarata immediatamente esecutiva (Art.12, comma 2);

**IL VICE SEGRETARIO
GENERALE**

f.to Dott. Oliveri Filippo