

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2022

## QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni recate dalle norme di legge, e le clausole contenute nel Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto definitivamente in data 16 novembre 2022 e nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili:

- D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 65: “Testo Unico sul Pubblico Impiego”, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 ed in particolare dall’art. 40;
- vigente Regolamento dell’Ente sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- vigente metodologia di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di G.C. n.225 del 30.12.2014;
- piano esecutivo di gestione 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 08.09.2022;
- piano della performance 2022/2024 e degli obiettivi 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 20.09.2022;
- CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 e, per quanto non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Delibera di G.C. n. 133 del 26/10/2021 avente ad oggetto “Approvazione regolamento progressioni orizzontali”;

Vista le deliberazioni della G.C. n.106 del 25.10.2022 con la quale viene nominata la delegazione trattante sulle materie che attengono gli istituti previsti dal CCNL comparto Funzioni Locali vigente;

VISTI:

- il C.C.D.I. parte normativa triennio 2019/2021 sottoscritto in data 30/06/2020;
- il verbale del 29/10/2020 di interpretazione autentica di alcuni articoli del CCDI 2019/2021;

Tra le suddette Parti si conviene e si sottoscrive quanto segue:

### **ART. 1**

#### **Ambito di applicazione**

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Favignana e tratta gli istituti di carattere economico per l’anno 2022.

### **ART. 2**

#### **Risorse decentrate**

Le risorse stabili e variabili per l’anno 2022, ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21.05.2018 e dell’art. 79 del CCNL 16.11.2022, per un complessivo di € 252.493,57 risultano dettagliate nell’allegato A al presente Verbale.

### **ART. 3**

#### **Utilizzo delle Risorse decentrate**

Le risorse decentrate vedono, per l'anno 2022, la propria destinazione come riepilogata nell'Allegato B al presente verbale, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2022 fanno riferimento al vigente CCDI normativo triennio 2019/2021;

E' consolidata una riduzione di € 23.000,00 delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'incremento del salario accessorio delle Posizioni Organizzative di cui al D. Lgs. 75/2017 a seguito delle riduzioni operate nel 2017.

Allegato "A"

#### FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2021 DEL COMUNE DI FAVIGNANA

	<b>FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTO</b>
1	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	<b>226.267,37</b>
2	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato e se queste risorse non sono utilizzate per il finanziamento delle posizioni organizzative).	
3	Incremento <b>Art. 79 del CCNL 2019/2021 c. 1 lett. 6</b> Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 con effetto dal 01.01.2021 (risorse non soggette al limite).	<b>2.535,00*</b>
4	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	<b>2.494,56</b>
5	<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	<b>9.317,27</b>
6	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
7	<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
8	<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
9	<b>Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g</b> Riduzione stabile dello straordinario.	
10	<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h</b> Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	
11	<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
12	<b>Eventuali riduzioni del fondo</b> per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
13	<b>TOTALE RISORSE STABILI (da 1 a 12)</b>	<b>240.614,20</b>
	<b>Art. 23 D. Lgs. 75/2017 su parte stabile – Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2016</b>	<b>7.161,70</b>
14	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>233.452,50</b>

15	FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	IMPORTO
16	Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. Non comprende le risorse che vanno in deroga al tetto del fondo di cui alle lettere da 23 a 31	
17	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	487,19
18	Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	1.000,00
18	Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
19	Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
20	Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
21	TOTALE RISORSE VARIABILI <u>COMPRESSE NEL TETTO DEL FONDO</u> (somma da 16 a 20)	1.487,19
22	FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON COMPRESSE NEL TETTO DEL FONDO	
23	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
24	Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
25	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
26	ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
27	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	6.000,00
28	Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	1.775,00
29	Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
30	Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
31	Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	
32	Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	9.778,88
33	TOTALE RISORSE DI PARTE <u>VARIABILE NON COMPRESSE NEL TETTO DEL FONDO</u> (somma da 23 a 32)	17.553,88
34	<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE (somma 21 e 33)</b>	<b>19.041,07</b>
35	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>252.493,57</b>
36	<b>TOTALE RISORSE COMPRESSE NEL TETTO (somma 14 e 21)</b>	<b>234.939,69</b>

\* CONSIDERATO che in data 4 agosto 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi del CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, è consentito in via transitoria, per gli enti che non hanno ancora definito la contrattazione per il 2022, computare già in quest'ultimo esercizio l'incremento di €84,50 per ogni unità di personale (per il 2021 e per il 2022).

**Somme già utilizzate:**

- Indennità di comparto	€ 19.622,82
- Progressioni storiche	€ 48.595,27
	€ 68.218,09

**Risorse stabili:**

Risorse stabili	€ 233.452,50
Risorse già utilizzate	€ 68.218,09

Risorse stabili da ripartire € 165.234,41

**Risorse variabili**

Risorse variabili	€ 19.041,07
Risorse variabili vincolate	
- Incentivi per funzioni tecniche	€ 6.000,00
- Compensi ISTAT	€ 1.775,00
- Messo Notificatori	€ 1.000,00
- Incentivi IMU/TARI	€ 9.778,88

Risorse variabili da ripartire € 487,19

**TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE**

€ 167.721,60

Riduzione per incremento Fondi posizioni organizzative finanziate da Bilancio in Enti senza dirigenza

€ 23.000,00

**Totale netto risorse da ripartire**

€ 142.721,60

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 11.700,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 124.500,00

Allegato "B"

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2022</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
Art. 68, c. 1	Progressioni orizzontali maturate	48.595,27
Art. 68, c.2 lett. j)	Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	18.000,00
Art. 68, c.1	Indennità di comparto: quota a carico del Fondo	19.622,82
Art. 68, c.2 lett. a) e b)	Premi correlate alla performance individuale e organizzativa	57.084,41
Art. 68, c.2, lett. c) e art. 70 bis	Indennità per condizioni di lavoro: - Rischio esposizione €3.000,00 - Maneggio Valori €2.800,00	5.800,00
Art. 56-quinquies	Indennità servizio esterno polizia municipale	5.000,00

Art. 68, c. 2, lett. d)	Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/9/2000:	20.500,00
	Indennità di turno personale in servizio	15.000,00
	Maggiorazione lavoro festivo	3.000,00
	Reperibilità	2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D (non titolare di P.O.)	28.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2	Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistico informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	1.050,00
Art. 68, c.2, lett. g) art. 67, c. 3, lett c) e art. 70 ter	Indennità di funzione personale Polizia Municipale	6.800,00
Art. 7 CCNL 2016-2018 c.4 lett u)	Riduzione per incremento Fondo posizioni organizzative finanziato da Bilancio in Enti senza la dirigenza	23.000,00
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>233.452,50</b>
<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2022</b>		
Art. 68, c.2 lett. a) e b)	Premi correlate alla performance individuale e organizzativa	487,19
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091	Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	9.778,88
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018	Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	1.775,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018	Compensi ai messi notificatori	1.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d. lgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017	6.000,00
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	19.041,07
	<b>TOTALE GENERALE DELLE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>252.493,57</b>

Le eventuali economie di parte stabile destinate a finanziare istituti non applicati nel 2022, rientrano nelle economie del fondo stabile e, qualora i finanziamenti dei rispettivi istituti siano già sufficientemente finanziati, la parte residua viene destinata ad incrementare la produttività 2022.

#### DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.