



ISOLE EGADI  
COMUNE DI FAVIGNANA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7, 8 e 9  
del CCNL 21-05-2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
DELL'ANNO 2021. PARTE ECONOMICA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo: 23/12/2021. <b>CCDI:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile I Settore – Dott. Pietro Gerardi Responsabile II Settore – Dott. Pietro La Porta Responsabile III Settore – Dott.ssa Anna Salvo Responsabile IV Settore – Arch. Marco Onofrio Scarpinato Responsabile Settore P.M. – Responsabile SUAP – Arch. Salvatore Guastella Direttore AMP – Dott. Salvatore Livreri Console <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL CISL-FP UIL CSA – Regioni e Autonomie Locali RSU – (Mercurio Salvatore, Bruno Giuseppa, Pollina Matteo).  <b>Firmatarie dell'ipotesi di accordo:</b> FP-CGIL CISL-FP UIL CSA – Regioni e Autonomie Locali RSU – (Mercurio Salvatore, Bruno Giuseppa, Pollina Matteo).
<b>Soggetti destinatari</b>	Lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. E' prevista l'applicazione di progressioni orizzontali.

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con parere in data <span style="background-color: gray; color: black;">          </span>
		Eventuali rilievi dell'organo di controllo interno <hr/> <hr/>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano degli obiettivi, delle attività e della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera GC n. 124 del 19.10.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		E' stato attivato il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione
		È stato adottato il PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) PER GLI ANNI 2021/2023, con delibera GC n. 44 del 26/03/2021.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)*

#### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2021, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è avvenuta con determinazione del Responsabile del Terzo Settore, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad €. **234.636,62**, ed alla parte variabile per € **47.165,97**, per un totale di €. **281.802,59**, nel rispetto del limite dell'anno 2016.

Con il presente accordo viene previsto lo stanziamento della somma per incentivi funzioni tecniche, art.113 del D.Lgs 150/2016 per € 6.000,00, per recupero evasione tributaria IMU-TARI, per €8.377,25 e incentivi per compensi censimento ISTAT per € 1.778,00.

**L'accordo sulla ripartizione delle risorse del Fondo 2021 è stato siglato con le OO.SS. e la R.S.U. in data 23/12/2021.**

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2021 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Premi correlati alla performance individuale e collettiva	118.927,88
Progressioni economiche orizzontali (compresi inquadramenti ex LED e primo inquadramento di alcune categorie di personale in applicazione del CCNL 31.3.1999)	42.107,90
Progressioni economiche orizzontali 2021	25.000,00
Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000	5.500,00
Indennità per condizioni di lavoro - (Rischio esposizione e Maneggio valori)	5.800,00
Indennità servizio esterno polizia municipale	5.000,00
indennità per specifiche responsabilità	28.000,00
Indennità per particolari responsabilità	1.050,00
Indennità di funzione personale Polizia Municipale	7.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (Funzioni tecniche, incentivi ICI, Compensi ISTAT)	16.155,25
indennità di comparto	17.761,56
Quota rimborso spese notificazione	1.000,00
Incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative	8.500,00
<b>Totale</b>	<b>281.802,59</b>

Le eventuali economie di parte stabile destinate a finanziare istituti non applicati nel 2021, rientrano nelle economie del fondo stabile e, qualora i finanziamenti dei rispettivi istituti siano già sufficientemente finanziati, la parte residua viene destinata alla produttività 2021 (performance)".

## **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 20/02/2014).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2021 prevede nuove progressioni per i dipendenti che hanno maturato i requisiti nella percentuale del 50% per ognuna delle categorie A, B, C e D, arrotondata all'unità superiore e con attribuzione anche in caso di ex equo ma nel limite dello stanziamento previsto;

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, obiettivi riconducibili alla programmazione dell'Ente, utili per la valutazione della performance di Ente, sia organizzativa che individuale.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
AI SENSI DEGLI ARTT. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018,  
IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo I -- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni del Responsabile del settore finanziario n. 116 del 19/12/2021 e n. ... del 27/12/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>234.636,62</b>
Risorse variabili	<b>47.165,97</b>
<b>Totale</b>	<b>281.802,59</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO 2021		Importo
F.do Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	226.267,37
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 *	3.827,20

Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni economiche **	2.386,48
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato	8.956,91
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam	0,00
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito	0,00
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirig.	0,00
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario	0,00
Incremento art. 67, c.5 a	Oneri per incremento dotazioni organiche	0,00
	Riduzione per contenimento tetto 2016	<b>6.801,34</b>
	<b>Totale fondo fisso</b>	<b>234.636,62</b>

\* importo non soggetto al tetto 2016

\*\* importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO VARIABILE 2021		Importo
Risorse art. 67, c.3 c	Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	6.000,00
Risorse art. 67, c.3 c	Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	1.778,00
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile	258,80
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 ccnl 1-4-99	0,00
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	1.000,00
Risorse art. 67, c.3 h	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. consente	0,00
Risorse Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018	Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	18.044,45
Risorse art. 67, c.3 I - c. 5b	Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091- Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	8.377,25
<b>Legge 178/2020 art. 1 c. 870</b>	Risparmi certificati su straordinario e sui buoni pasto non erogati anno 2020	11.707,47
	Riduzione per contenimento tetto 2016	
	<b>Totale fondo variabile</b>	<b>47.165,97</b>
	<b>Importo totale fondo risorse decentrate</b>	<b>281.802,59</b>

## Altre informazioni eventualmente utili:

### **CCNL 25/05/2018 art. 67, c. 3 lett. h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Nella sessione negoziale non si è proceduto, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) del CCNL 21/5/2018, all'incremento nel limite dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, in quanto non sussisteva nel bilancio dell'ente la relativa capacità di spesa.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, prevede che:

“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni

pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Per il rispetto del predetto vincolo, per l'anno 2021 si è provveduto ad effettuare una decurtazione della parte fissa del fondo, per parificare il fondo 2021 al corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.

#### **Sezione IV -- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	234.636,62
Risorse variabili	47.165,97
<b>Totale</b>	<b>281.802,59</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali € 59.869,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.761,56
Progressioni orizzontali	42.107,90
<b>Totale</b>	<b>59.869,46</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 221.933,13= così suddivise:

Risorse stabili	Importo
Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/9/2000	5.500,00
Indennità per condizioni di lavoro - (Rischio esposizione e Maneggio valori)	5.800,00
Indennità servizio esterno polizia municipale	5.000,00
indennità per specifiche responsabilità	28.000,00
Indennità per particolari responsabilità	1.050,00
Indennità di funzione personale Polizia Municipale	7.000,00

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/04/1999 Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	100.883,43
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali – (Somme riutilizzabili)	25.000,00
Riduzione per incremento fondo posizioni organizzative finanziate da bilancio in Enti senza la dirigenza	8.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>186.733,43</b>

<b>Risorse variabili</b>	<b>Importo</b>
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/04/1999 Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	18.044,45
<b>TOTALE</b>	<b>18.044,45</b>

Le ulteriori seguenti risorse trovano una specifica disciplina di utilizzo in altre fonti normative:

<b>risorse variabili ex Art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 01.04.1999</b>	<b>Importo</b>
art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	8.377,25
Art. 32 del d.l. 30/9/2003 n. 269, come convertito dalla legge 24/11/2003 n. 326 compensi condono	0,00
art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	6.000,00
Incentivazione personale Polizia Locale finanziata proventi al C.D.S. (art. 208 del D.Lgs. 286/92)	
<b>Totale</b>	<b>14.377,25</b>
<b>Altre risorse variabili</b>	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	1.000,00
Art. 15, comma 4, CCNL 01.04.1999 - Compensi per attività di rilevazione ISTAT	1.778,00
<b>TOTALE</b>	<b>17.155,25</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	59.869,46
Somme regolate dal contratto (risorse fisse + risorse variabili)	221.933,13
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>281.802,59</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 234.636,62, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, primo inquadramento di alcune categorie di personale) ammontano a 59.869,46=.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Con deliberazione di giunta comunale n. 133 del 26/10/2021 è stato approvato il regolamento per la disciplina del sistema di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria.

Per l'anno 2021 sono previste progressioni orizzontali nella percentuale del 50% per ognuna delle categorie A, B, C e D per i dipendenti che hanno maturato i requisiti. Pertanto le risorse stabili destinate alla progressione economica sono pari ad €. 25.000,00=.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2016</b>
Fondo Parte Fissa *	234.636,62*	228.422,94
Fondo Parte Variabile soggette al limite	1.258,80	24.984,35
Fondo Parte Variabile non soggette al limite	45.907,17	13.668,57
<b>Totale</b>	<b>281.802,59</b>	<b>267.075,86</b>

\* comprende l'importo di € 2.386,48 non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21-05-2018 e l'importo di € 3.827,20 Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019, non soggetto al tetto 2016.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Nel corso dell'esercizio 2021 sono state già state erogate sul bilancio di previsione 2021 le seguenti voci:

a) gli istituti aventi carattere di certezza e stabilità da imputarsi al fondo produttività quali:

- Fondo per le Progressioni Orizzontali al 31.12.2021 per € 42.107,90=;
- Indennità di comparto per € 17.761,56=

per un totale di € 59.869,46=, al netto di Oneri e IRAP, sono erogati sui capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni (ex intervento 01 dei diversi servizi/centri di costo); i relativi importi non vengono pertanto considerati nella determinazione dell'impegno assunto per l'erogazione dei restanti compensi del fondo.

b) incremento fondo posizioni organizzative finanziate da bilancio in Enti senza la dirigenza per un totale di €. 8.500,00= al netto di Oneri e IRAP, da imputarsi al fondo produttività, sono erogati sui capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni (ex intervento 01 dei diversi servizi/centri di costo); l'importo non viene pertanto considerato nella determinazione dell'impegno assunto per l'erogazione dei restanti compensi del fondo.

Per le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati di personale, l'allocatione delle somme in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni.

Più precisamente:

- gli importi relativi all'incentivo per funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016) saranno liquidati sull'ex Titolo II delle uscite essendo stati finanziati all'interno del quadro economico dei diversi investimenti.
- Istat
- Messo notificatori

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Dai prospetti si evidenzia come venga rispettato il disposto dell'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017 che dispone che per l'anno 2021 il fondo non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Di conseguenza le somme da liquidarsi nell'anno 2021 a valere sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2021 ammontano a complessivi € **213.433,13=** (oltre oneri riflessi ed IRAP) con impegno contabile 2021 sui seguenti capitoli di bilancio:

- € 174.903,21= trova idonea copertura finanziaria nelle somme stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023 – Esercizio 2021 al Cap. 2164 - Missione 01 Programma 11 C.U. 1.01.01.01.004;
- € 11.707,47= trova idonea copertura finanziaria nelle somme stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023 – Esercizio 2021 al Cap. 2164.1 - Missione 01 Programma 11 C.U. 1.01.01.01.004;
- € 1.000,00= per compensi quota parte notifiche messo comunale trova idonea copertura finanziaria nelle somme stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023– Esercizio 2021 al Cap. 2098 - Missione 01 Programma 02 C.U. 1.01.01.01.004;
- € 6.000,00= per incentivi tecnici nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023– Esercizio 2021 al Cap. 1100 - Missione 01 Programma 06 C.U. 1.01.01.01.004 - Cap. E 3151;
- € 1.778,00= per compensi censimento Istat trova idonea copertura finanziaria nelle somme stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023– Esercizio 2021 al Cap. 1417 - Missione 01 Programma 08 C.U. 1.01.01.01.004;

Sono poi già impegnate le Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) relative al mancato avvio delle progressioni orizzontali 2020 da destinarsi a produttività e miglioramento dei servizi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/04/1999 pari ad € 18.044,45 (oltre oneri riflessi ed IRAP), che trovano idonea copertura finanziaria nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023 al Cap. 2164 - Missione 01 Programma 11 C.U. 1.01.01.01.004 IMP. FPV 911/2020.

Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Pietro Gerardi)**



GERARDI  
PIETRO  
27.12.2021  
16:28:15 UTC

**Favignana, 27/12/2021**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO  
(Dott.ssa Anna Salvo)**

Firmato digitalmente da

**ANNA SALVO**

C = IT  
Data e ora della firma:  
27/12/2021 17:47:17