



ISOLE EGADI
COMUNE DI FAVIGNANA
Libero Consorzio Comunale di Trapani

In data 23 dicembre alle ore 11,45 in modalità videoconferenza (registrata) ha avuto l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Di Giovanni Gian Paolo - Segretario Generale _____

Componenti:

Responsabile I Settore – Dott. Pietro Gerardi

Responsabile II Settore – Dott. Pietro La Porta

Responsabile III Settore – Dott.ssa Anna Salvo

Responsabile IV Settore – Arch. Onofrio Marco Scarpinato

Responsabile SUAP – Arch. Salvatore Guastella

Direttore AMP – Dott. Salvatore Livreri Console

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ASSENTE

- la delegazione sindacale:

Sig. Milazzo Enzo - FP CGIL _____

Sig. Rosario Genco – CISL FP _____

Sig. Giorgio Magaddino – UIL FP _____

Sig. Donato Giglio – CSA - _____

- R.S.U. – Comune di FAVIGNANA

Sig. Salvatore Mercurio – CISL FP _____

Sig. Matteo Pollina – CISL FP _____

Sig.ra Giuseppa Bruno – FP CGIL _____

[Signature]

[Signature]

Dopo i saluti di rito, il Segretario passa la parola alla Dott.ssa Salvo invitando la stessa ad illustrare la costituzione del Fondo 2021, per la discussione con il primo punto all'o.d.g. : “Criteri generali accordo integrativo per ripartizione del F.E.S. 2021- parte economica”.

Il Sig. Milazzo (CGIL) interviene chiedendo se tutte le risorse del FES 2019 e del FES 2020 sono state liquidate.

La Dott.ssa Salvo relaziona sul fatto che sono state liquidate tutte le somme del 2019 e l'80% della produttività del 2020. Intervengono il Sig. Giglio (CSA), il Sig. Genco (CISL) e il Sig. Magaddino (UIL) che, lamentando i forti ritardi sul pagamento del salario accessorio degli anni scorsi, chiedono la tempistica sulla chiusura del procedimento e invitano ad avviare a breve la chiusura delle liquidazioni dovute, ivi comprese le indennità di risultato alle P.O.

Il Segretario prevede che entro il primo bimestre 2021 si possa chiudere la liquidazione del 20% della produttività del 2020.

La Dott.ssa Salvo procede quindi con l'illustrazione della costituzione del Fondo 2021.

Il Sig. Giglio (CSA) puntualizza che l'inserimento delle somme destinate alle PO, che non transitano nel fondo, è fuorviante e chiede che in futuro non vengano inserite.

Si passa quindi alla proposta di ripartizione, da effettuare secondo i criteri stabiliti nel CCLN 21.08.2018 e del CCDI 2019-2021.

Sui criteri di ripartizione compensi censimento e ISTAT, non essendo previsti nel CCDI, il Sig. Pollina propone una ripartizione delle percentuali che viene accettata all'unanimità ed in particolare:

- 16% all'RCC
- 12% all'ufficio staff
- 10% al back office

Il Sig. Pollina chiede inoltre se le risorse non erogate per le progressioni orizzontali del 2020 (che non sono state avviate) possano essere ripartite con il saldo della produttività 2020.

Dopo una breve discussione il Segretario suggerisce di inserire a verbale che le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2020, che ammontano ad € 18.044,45, rientrano come economie nell'anno successivo, come stabilito dalla Corte dei conti, e le parti concordano di destinarle a produttività (performance).

Per quanto attiene le progressioni orizzontali per l'anno 2021, il Segretario puntualizza che la norma prevede che l'iter debba essere avviato nell'anno di riferimento e che, una volta concluso, il riconoscimento della PEO al dipendente decorre dall'01 gennaio dell'anno de quo. Pertanto, nelle more di avviare le progressioni orizzontali entro dicembre 2021, per le quali nell'ipotesi di ripartizione del FES 2021 è stata prevista la somma di € 25.000, propone che l'eventuale parte eccedente, non distribuita per le progressioni 2021, confluisca nella produttività dello stesso anno. Le parti approvano.

Con riferimento alle indennità riferite a condizioni di lavoro si conferma l'importo pari ad € 3,50 al giorno, concordato per il 2020.

Si discute successivamente sulla inadeguatezza di alcune voci CCDI 2019-2021, pertanto dopo un'animata discussione, si concorda che entro il mese di gennaio 2022 si provvederà alla revisione e correzione del CCDI vigente, attraverso un'interpretazione autentica, ove possibile, al fine da adeguare il CCDI al CCNL vigente.

Il Segretario, anche al fine di portare al termine la riunione in maniera positiva e propositiva, suggerisce una soluzione chiedendo che venga messo a verbale che *"le eventuali economie di parte stabile destinate a finanziare istituti non applicati, rientrano nelle economie del fondo stabile e, qualora i finanziamenti dei rispettivi istituti siano già sufficientemente finanziati, la parte residua viene destinata alla produttività (performance)"*.

Le parti approvano

Il Sig. Milazzo (CGIL), il Sig. Genco (CISL) e il Sig. Magaddino (UIL) concordano sull'approvazione del contratto decentrato - parte economica 2021.

La posizione del Sig. Giglio (CSA) è che venga, con determina settoriale, reintegrato il Fondo della somma pari ad € 6.801,34 derivanti dalle economie dell'anno precedente.

La Dott.ssa Salvo interviene specificando che la somma in questione non deriva da economie degli anni precedenti ma è la decurtazione obbligatoria e necessaria per rispettare il tetto della parte

Ch

stabile del 2016, come previsto dalla norma vigente (Art. 23 D. Lgs. 75/2017). Le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2020, pari ad € 18.044,45, non utilizzate perché non avviate entro il 2020, costituendo uniche economie certe del 2020 di parte stabile, andranno eventualmente inserite tra le risorse variabili non soggette al limite nella costituzione del fondo del 2021 come detta la normativa.

Il Segretario propone una clausola di salvaguardia stabilendo che tutte le economie che sono ultronee rispetto al limite stabilito dal CCNL per il finanziamento degli istituti di riferimento e le somme in eccesso che risulteranno a consuntivo, si considerano destinate alla produttività.

Le parti concordano sulla distribuzione del FONDO 2021 come da allegato "B", ad eccezione del Sig. Giglio (CSA) che approva, fatta salva la superiore condizione, ovvero che il fondo venga reintegrato della somma che è stata decurtata.

Le OO.SS. dichiarano che la presente ipotesi di contratto decentrato, a condizione che non venga modificata, e previa autorizzazione alla sottoscrizione da parte della G.M., si considera definitivamente approvata.

Alle ore 14.05 si chiude la seduta.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2021

QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni recate dalle norme di legge, e le clausole contenute nel Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto definitivamente in data 21 maggio 2018 e nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili:

- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 65: "Testo Unico sul Pubblico Impiego", come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 ed in particolare dall'art. 40;
- vigente Regolamento dell'Ente sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- vigente metodologia di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di G.C. n.225 del 30.12.2014, confermato con deliberazione di G.C. n.135 del 10/12/2020;
- piano esecutivo di gestione 2021/2023, integrato dal piano dettagliato degli obiettivi e delle performance 2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 19/10/2021;
- CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 e, per quanto non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Vista le deliberazioni della G.C. n.84 del 23.06.2021 e n 162 del 14/12/2021 con la quale viene nominata la delegazione trattante sulle materie che attengono gli istituti previsti dal CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018;

VISTI:

- il C.C.D.I. parte normativa triennio 2019/2021 sottoscritto in data 30/06/2020;
- il verbale del 29/10/2020 di interpretazione autentica di alcuni articoli del CCDI 2019/2021;

Tra le suddette Parti si conviene e si sottoscrive quanto segue:

ART. 1

Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Favignana e tratta gli istituti di carattere economico per l'anno 2021.

ART. 2

Risorse decentrate

Le risorse stabili e variabili per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per un complessivo di € ~~263.758,14~~ 281.802,59 risultano dettagliate nell'allegato A al presente Verbale.

ART. 3

Utilizzo delle Risorse decentrate

Le risorse decentrate vedono, per l'anno 2021, la propria destinazione come riepilogata nell'Allegato B al presente verbale, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2021 fanno riferimento al vigente CCDI normativo triennio 2019/2021;

E' consolidata una riduzione di € 8.500,00 delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'incremento del salario accessorio delle Posizioni Organizzative di cui al D. Lgs. 75/2017 a seguito delle riduzioni operate nel 2017.

Allegato "A"

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2021 DEL COMUNE DI FAVIGNANA

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTO
1	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	226.267,37
2	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato e se queste risorse non sono utilizzate per il finanziamento delle posizioni organizzative).	
3	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	3.827,20
4	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	2.386,48
5	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	8.956,91
6	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
7	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
8	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
9	Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
10	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	
11	Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
12	Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
13	TOTALE RISORSE STABILI (da 1 a 12)	241.437,96
	Art. 23 D. Lgs. 75/2017 su parte stabile - Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2016	6.801,34
14	TOTALE RISORSE STABILI	234.636,62
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI		IMPORTO
16	Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04/1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. Non comprende le risorse che vanno in deroga al tetto del fondo di cui alle lettere da 23 a 31	

Chp

Ar

Ry out

MD

N

122

17	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	258,80
18	Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	1.000,00
18	Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
19	Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
20	Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
21	TOTALE RISORSE VARIABILI <u>COMPRESSE NEL TETTO</u> DEL FONDO (somma da 16 a 20)	1.258,80
22	FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON COMPRESSE NEL TETTO DEL FONDO	
23	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	
24	Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
25	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	
26	ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
27	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	6.000,00
28	Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	1.778,00
29	Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
30	Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
31	Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	18.044,45
32	Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	8.377,25
33	Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sullo straordinario 2020 e sui buoni pasto non erogati anno 2020	11.707,47
34	TOTALE RISORSE DI PARTE <u>VARIABILE NON COMPRESSE</u> NEL TETTO DEL FONDO (somma da 23 a 33)	27.862,72
		45.907,17
35	TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE (somma 21 e 34)	29.121,52
		47.165,97
36	TOTALE FONDO	263.758,14
		281.802,59
37	TOTALE RISORSE COMPRESSE NEL TETTO (somma 14 e 21)	235.895,42

Chp

Somme già utilizzate:

- Indennità di comparto € 17.761,56
- Progressioni storiche € 42.107,90

€ 59.869,46

Risorse stabili:

Risorse stabili € 234.636,62

Risorse già utilizzate € 59.869,46

Risorse stabili da ripartire € 174.767,16

Risorse variabiliRisorse variabili ~~€ 29.121,52~~ € 47.165,97

Risorse variabili vincolate

- Incentivi per funzioni tecniche € 6.000,00
- Compensi ISTAT € 1.778,00
- Messo Notificatori € 1.000,00
- Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) € 18.044,45
- Risparmi certificati sui straordinari e Buoni pasto non erogati anno 2020 € 11.707,47

€ 8.636,05

TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE

€ 183.403,21

Riduzione per incremento Fondi posizioni organizzative finanziate da Bilancio in Enti senza dirigenza

€ 8.500,00**Totale netto risorse da ripartire****€ 174.903,21**

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 11.700,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 110.000,00

Allegato "B"

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2021		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art. 68, c. 1	Progressioni orizzontali maturate	42.107,90
Art. 68, c.2 lett. j)	Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	25.000,00
Art. 68, c.1	Indennità di comparto: quota a carico del Fondo	17.761,56
Art. 68, c.2 lett. a) e b)	Premi correlate alla performance individuale e organizzativa	100.883,43
Art. 68, c.2, lett. c) e art. 70 bis	Indennità per condizioni di lavoro: - Rischio esposizione € 3.000,00 - Maneggio Valori € 2.800,00	5.800,00
Art. 56-quinquies	Indennità servizio esterno polizia municipale	5.000,00
Art. 68, c. 2, lett. d)	Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/9/2000:	
	Indennità di turno personale in servizio	0,00

	Maggiorazione lavoro festivo	3.000,00	
	Reperibilità	2.500,00	5.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D (non titolare di P.O.)		28.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2	Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.		1050,00
Art. 68, c.2, lett. g) art. 67, c. 3, lett c) e art. 70 ter	Indennità di funzione personale Polizia Municipale		7.000,00
Art. 7 CCNL 2016-2018 c.4 lett u)	Riduzione per incremento Fondo posizioni organizzative finanziato da Bilancio in Enti senza la dirigenza		8.500,00
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		186.733,43
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2021			
Art. 68, c.2 lett. a) e b)	Premi correlate alla performance individuale e organizzativa		18.044,45
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091	Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI		8.377,25
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018	Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT		1.778,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018	Compensi ai messi notificatori		1.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d. lgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017		6.000,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI		47.155,25
			35.199,70
	TOTALE GENERALE DELLE RISORSE DECENTRATE		263.758,14
			281.802,59

Le eventuali economie di parte stabile destinate a finanziare istituti non applicati nel 2021, rientrano nelle economie del fondo stabile e, qualora i finanziamenti dei rispettivi istituti siano già sufficientemente finanziati, la parte residua viene destinata alla produttività 2021 (performance)".

DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.