

Allegato al PIAO)



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

ANNUALITA' 2023



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

EX Cat.	n.	Profilo professionale da coprire	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						TD/TI	ANNOTAZIONI	
				Concorso pubblico o selezione	Art. 110 TUEL	Comando art.30, comma 2-bis TUPI	Mobilità art. 30/34 TUPI	Avviso pubblico	Scorrimento o graduatori e propria o altri enti			Scavalco eccedenza/ condiviso
D	1	Istruttore direttivo amministrativo	FT	X			X		X		TI	
D	1	Istruttore direttivo tecnico area dei funzionari e della EQ per la copertura del posto di Responsabile del V Settore SUAP – Abusivismo, ecc.	FT						X		TI	ASSUNTO
D	1	Istruttore direttivo tecnico area dei funzionari e della EQ per la copertura del posto di Responsabile del IV Settore – U.T.C.	FT	X			X		X		TI	
C	1	Istruttore amministrativo area degli istruttori Proroga unità in Comando ex art. 42 bis del D. Lgs. n. 151/2001 presso Ufficio Segreteria	FT			X					TI	
C	3	Istruttori amministrativi/contabili area degli istruttori	FT	X			X		X		TI	
C	1	Istruttori amministrativi/contabili area degli istruttori – 12 ORE SETT. - PNRR	PT							X	TD	Art. 1 c. 557 legge 311/2004
C	1	Area vigilanza	FT	X			X		X		TI	ASSUNTO
C	2	Istruttore tecnico (geometra)	FT	X			X		X		TI	
A	1	Operatore generico	FT						X			
D	1	Istruttore direttivo tecnico area dei funzionari e della EQ per la copertura del posto di Responsabile del VII Settore PNRR	FT		X						TD	ASSUNTO Spesa ex art. 31 bis del D.L. n. 152/2021

¹ ordine di priorità nelle assunzioni: 1) scorrimento graduatorie 2) mobilità volontaria 3) concorso pubblico;



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

D	1	Istruttore direttivo contabile area dei funzionari e della EQ – proroga o rinnovo a partire dal 30/12/2023	FT		X							<u>TD</u>	*spesa che non rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili
D	3	Istruttore direttivo tecnico progetto PNRR denominato "Programma Isole Verdi"	FT								X	<u>TD</u>	ai sensi dell'art. 1 del D.L. 80/2021, in deroga alla dotazione organica dell'ente, per la realizzazione e del progetto PNRR denominato "Programm a Isole Verdi", con copertura delle voci di costo a carico del quadro economico del progetto



D	1	Istruttore direttivo amministrativo progetto PNRR denominato "Programma Isole Verdi"	FT							X	<u>TD</u>	ai sensi dell'art. 1 del D.L. 80/2021, in deroga alla dotazione organica dell'ente, per la realizzazione del progetto PNRR denominato "Programma Isole Verdi", con copertura delle voci di costo a carico del quadro economico del progetto
C	4	Istruttore Vigilanza stagionale AMP (A MARE) *utilizzo graduatoria dell'ente in corso di validità	PT	X				X			<u>TD</u>	ASSUNTI
C	9	Istruttore Vigilanza stagionale (Agente di PM a 25 ore) 4 MESI *utilizzo graduatoria dell'ente in corso di validità	PT	X				X			<u>TD</u>	ASSUNTI
TOTALE SPESA ANNO 2023			CAPACITA' ASSUNZIONALE € 167.118,94² TETTO LAVORO FLESSIBILE € 114.065,66.³									

² ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

³ Art. 9, comma 28 D.L. 78/2010;

Allegato al PIAO)



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

ANNUALITA' 2024



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

EX Cat.	n.	Profilo professionale da coprire	PT/FT	Modalità di reclutamento							TD/TI	ANNOTAZIONI
				Concorso pubblico/ selezione	Art. 110 TUEL	Comando art.30, comma 2-bis TUIPI	Mobilità art. 30/34 TUIPI	Avviso pubblico	Scorrimento graduatorie propria o altri enti	Scavalco eccedenza /condiviso		
		PROGRESSIONI VERTICALI ⁴ BUDGET € 6.040,00*										*0,55% sul monte salari 2018 come da Conto Annuale
	1	Da ex A a ex B	FT								<u>TI</u>	Collaboratore Amministrativo ex all. A CCNL 2019/2021
	2	Da ex B a ex C*	FT								<u>TI</u>	Da collaboratore amministrativo a istruttore Amministrativo/contabile ex all. A CCNL 2019/2021 *seconda progressione in subordine alla condizione che sia garantita la copertura contabile della progressione verticale relativa al profilo classificatosi secondo

⁴ in esecuzione del Regolamento recante la Disciplina delle Progressioni tra le Aree transitorie ai sensi dell'art. 13, commi 6,7 e 8 CCNL 16/11/2022



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

	2	Da ex C a ex D*	FT								<p>Da istruttore amministrativo/contabile a Specialista in attività amministrative e contabili ex all. A CCNL 2019/2021</p> <p>*seconda progressione, in subordine, da agente di polizia locale a specialista dell'area della vigilanza alla condizione che sia garantita la copertura contabile della progressione verticale relativa al profilo classificatosi secondo</p>	
D	1	Istruttore direttivo contabile area dei funzionari e della EQ	FT		X						<u>TD</u>	
D	1	Istruttore direttivo area dei funzionari e della EQ Direttore AMP – a partire dal 13/05/2024	FT		X						<u>TD</u>	*spesa che non rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili
C	1	Istruttore di vigilanza	FT	X			X		X		<u>TI</u>	
C	9	Istruttore Vigilanza stagionale (Agente di PM a 25 ore) 4 MESI *utilizzo graduatoria dell'ente in corso di validità	PT	X					X		<u>TD</u>	
C	4	Istruttore Vigilanza stagionale (A MARE) *utilizzo graduatoria dell'ente in corso di validità	PT	X					X		<u>TD</u>	ETEROFINANZIATE



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

C	1	Istruttore amministrativo area degli istruttori	FT	X		X	X				TI	Stabilizzazione o, in subordine, proroga unità in Comando ex art. 42 bis del D. Lgs. n. 151/2001 presso Ufficio Segreteria
C	1	Istruttori amministrativi/contabili area degli istruttori - 12 ORE SETT. - PNRR	PT							X	TD	Art. 1 c. 557 legge 311/2004
B	1	Esecutore amministrativo, Area degli Operatori 30/36 H	PT	X							TI	Stabilizzazione ASU dell'ente
TOTALE SPESA ANNO 2024			TETTO LAVORO FLESSIBILE € 114.065,66. ⁵									

⁵ Art. 9, comma 28 D.L. 78/2010

Allegato al PIAO)



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

ANNUALITA' 2025



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

EX Cat.	n.	Profilo professionale da coprire	PT/FT	Modalità di reclutamento							TD/TI	ANNOTAZIONI
				Concorso pubblico/selezione	<u>Art. 110 TUEL</u>	Comando art.30, comma 2-bis TUIPI	Mobilità art. 30/34 TUIPI	Avviso pubblico	Scorrimento graduatorie propria o altri enti	Scavalco eccedenza/condiviso		
C	1	Art. 90 TUEL – UFFICIO STAFF Fino a fine mandato del sindaco	PT 30 H					X			<u>TD</u>	
C	9	Istruttore Vigilanza stagionale (Agente di PM a 25 ore) 4 MESI	PT	X							<u>TD</u>	
C	4	Istruttore Vigilanza stagionale (A MARE)	PT	X							TD	ETEROFINANZIATI
TOTALE SPESA ANNO 2025				TETTO LAVORO FLESSIBILE € 114.065,66. ⁶								

⁶ Art. 9, comma 28 D.L. 78/2010